ASOCIACE
ŘEDITELŮ GYMNÁZIÍ
ČESKÉ REPUBLIKY

Připomínky k nařízení vlády pro stanovení maximálního počtu hodin výuky financovaného ze státního rozpočtu

AŘG vítá změnu financování regionálního školství. Domníváme se však, že změna financování nevyřeší optimalizaci sítě škol a tím nebude mít vliv na zvýšení kvality vzdělávání.

Souhrnné stanovisko AŘG ČR:

Hodnota PHmax je pro obory gymnázií 7941K/41 i pro 7941K/81 odpovídající a dostačující k zajištění úkolů stanovených gymnáziím v RVP G.

Další doporučení[JK1]

1. **Výše nenárokové složky**

   Protože si MŠMT ponechalo zákonem pravomoc každoročně stanovit průměrnou výši nenárokových složek platu připadající na jeden úvazek pedagogického pracovníka (viz nový §161 odst. 1), není v dané chvíli možné dohlédnout dopad změny způsobu financování na výši platu učitele.

   Za odpovídající výši průměrné nenárokové složky platu považuje AŘG ČR 8-10%.

   Takto nastavený nenárok by ředitelům škol umožnil využívat institutu osobního příplatku i mimořádných odměn v odpovídající výši pro motivaci učitelů.

2. **Vazba PHmax, resp. skutečného počtu odučených hodin, na počet pracovníků, mzdovou inventuru a potřebu školy v oblast MP**

   Upozorňujeme na to, že se v §161 pracuje s termínem „tarifní plat" pedagogického pracovníka. Je dle nás nutné zohlednit i příplatky vyplývající z legislativy – příplatek za přespočetnou hodinu, zvláštní příplatek za třídnictví, metodikovi prevence, metodikovi EVVV, koordinátorovi IVT, dále příplatky za vedení. U mnoha těchto kategorií pedagogických pracovníků je již NV stanovena míra vyučovací povinnosti nižší než u standardního učitele. Na to je nutné brát zřetel při stanovení celkového objemu MP pro konkrétní školy.

   Zásadní připomínka:
   Stanovit % z celkového objemu PHmax na mandatorní nadtarifní složky.[JK2]

   ~~Kromě tarifních platů a mandatorních příplatků požadujeme, aby ředitelé škol měli k dispozici i minimálně 5% z objemu mzdových prostředků na osobní příplatky a mimořádné odměny, a tak měli možnost ocenit kvalitní učitele.~~

   ~~Proto požadujme, aby byl garantován minimální počet hodin, v případě gymnázií navrhujeme 53, tak jak je uvedeno v RVP G. Budou-li mít ředitelé škol garantovaný minimální PHmax, bude na jejich uvážení, zda finanční prostředky použijí na zvýšení počtu dělených hodin či na nadtarifní složku platu.~~

V Praze dne 30. 6. 2016

PhDr. Renata Schejbalová
předsedkyně AŘG ČR